

인 권 경 영 방 침

주식회사 티아이랩(이하 “회사” 라 한다) 은 모든 경영 활동에서 인간의 존엄과 가치를 최우선으로 하며, 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 보호할 것을 선언한다.

회사는 국제인권규범 및 국내 노동관계 법령을 준수하며, 인권침해를 예방하고 상호 존중의 조직문화를 조성하기 위하여 지속적으로 노력한다.

1. 인권 존중 및 법규 준수

회사는 유엔(UN)의 '세계인권선언' 등 국제 인권 기준을 존중하며, 사업을 운영하는 국가와 지역의 노동 관련 법규를 엄격히 준수한다.

2. 차별 금지 및 다양성 존중

성별, 연령, 학력, 종교, 장애, 출신 지역, 정치적 견해 등을 이유로 채용, 임금, 승진, 교육 등 모든 고용 과정에서 차별하지 않으며 다양성을 존중한다.

3. 강제노동 및 아동노동 금지

어떠한 형태의 강제적인 노동이나 노예 노동도 허용하지 않으며, 각 지역의 법정 최소 고용 연령을 준수하여 아동노동이 발생하지 않도록 한다.

4. 공정한 근무조건 보장

회사는 근로기준법 등 관계 법령을 준수하며, 임직원에게 공정하고 합리적인 근무조건을 제공한다. 근로시간, 휴게시간, 휴일 및 휴가를 보장하고, 정당한 보상체계를 운영하며, 일과 삶의 균형을 존중하는 근무환경 조성을 위해 노력한다.

5. 안전하고 건강한 근로환경

모든 임직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 산업 안전 보건 시설을 점검하고, 업무상 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 최선을 다한다.

6. 직장 내 괴롭힘 및 인권 침해 금지

회사는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭언, 폭행 등 인권을 침해하는 행위를 금지하며, 상호 존중과 배려를 기반으로 한 건강한 조직문화를 조성한다.

7. 결사의 자유 및 단체교섭 보장

임직원이 자유롭게 근로자 단체를 구성하고 가입할 권리를 존중하며, 노사 간의 신뢰와 화합을 바탕으로 동반 성장을 도모한다.

8. 협력사와 지역사회 인권 보호

모든 협력사를 공정하게 대우하며 인권 경영을 실천하도록 독려한다. 또한 사업 활동 과정에서 지역 주민의 인권이 침해되지 않도록 사회적 책임을 다한다.

[인권 고충 상담 창구]

회사는 인권침해 및 고충 발생 시 이를 자유롭게 신고·상담할 수 있는 창구를 운영한다. 신고자 및 상담자의 신원과 상담 내용은 철저히 비밀로 보호되며, 신고 또는 상담을 이유로 어떠한 불이익도 주지 않는다.

- 담당 부서명 : 경영지원팀
- 이메일 : myhong@tilab.co.kr

[부칙]

본 방침은 2025년 06월 01일부터 시행한다.

주식회사 티아이랩

대표이사 : 홍주석

